



Leadership development

Een leiderschapsprogramma voor leiders met uitdagende nieuwe business vraagstukken

De wereld om ons heen verandert snel. Ondernemingen hebben te maken met business vraagstukken waarvoor zij nog niet eerder gestaan hebben. Als geen zekerheid meer kan worden verleend aan het verleden, is het enige waarop leiders kunnen terugvallen de zekerheid over de kwaliteit van de keuzes die zij als leiders maken. Dit vraagt om een sterk bewustzijn van de leider over het eigen profiel.

Leiderschapsontwikkeling begint met zelfinzicht en bewustwording over het eigen authentieke profiel: de eigen kracht, drijfveren en ambities. Maar ook openheid en acceptatie over ontwikkelpunten, valkuilen en angsten. Met als doel te kunnen vertrouwen op wie je bent, en vanuit dat vertrouwen adequaat te kunnen acteren in elke situatie. Ook als er onverwachte dingen gebeuren of zekerheden wegvallen. Door helder te hebben waar je als leider voor staat, vanuit welke waarden je acteert om steeds weer adequaat te kunnen reageren op de veranderende omgeving, ontstaat de basis voor zelfsturing en ownership.

Het unieke van het leiderschapsprogramma van Ebbinge is de combinatie van persoonlijke ontwikkeling gekoppeld aan de business challenge.

Er worden diverse instrumenten en methoden gebruikt, gerichte coachingsgesprekken gerelateerd aan de business challenge en sessies die het eigen gedrag en de valkuilen direct laten ervaren in de vorm van opdrachten, actieve workshops.

Blok 1 - Zelfinzicht

Door eigen analyse en de input van anderen wordt een beeld opgebouwd van het eigen profiel, de drijfveren en

persoonlijkheidskenmerken. Waar zit je kracht en talent? Hoe zien anderen je? Waar zitten eventuele blinde vlekken? Hierbij wordt er gebruik gemaakt van verschillende instrumenten waaronder een drijfveren test, persoonlijkheidsvragenlijst en 360 graden feedback van omgeving.

Aan de hand van deze informatie worden persoonlijke kenmerken, talenten en drijfveren zichtbaar en besproken. Daarnaast wordt een historiogram gebruikt en persoonlijke waarden in kaart gebracht. Doel is inzicht in 'eigen DNA', waarden en 'personal purpose': waar sta ik voor als leider?

Blok 2 - Bewustwording en vaststellen eigen ontwikkeling

Op basis van de uitkomsten van het eerste blok start nu het doorleven en kiezen van de eigen gewenste ontwikkeling gekoppeld aan de business challenge.

Onderdeel van dit blok is een unieke activiteit waarin eigen gedrag en patronen in (persoonlijk) leiderschap zich als vanzelf manifesteren. Een zeer effectieve en mooie confronterende manier om eigen gedrag en patronen te ervaren om de drive en wens te veranderen maximaal te maken. Aan de hand van de uitkomsten van de activiteit wordt de eigen persoonlijke ontwikkelingsbehoefte vastgelegd.

Blok 3 - Werken aan ontwikkeling

In dit blok staan de gestelde leerdoelen centraal, bewust worden en doorbreken van eventuele blokkades en patronen die de gewenste verandering nog lijken te blokkeren.

Blok 4 - Verdieping, actie en experimenteren

Sessie van halve dag begeleid door Ebbinge. Bestaande uit een ervarings-oefening en reflectie. Coaching sessie: op basis van de ervaring in de voorgaande sessie: formuleren van concrete acties naar de toekomst en experimenteren in de praktijk.

Blok 5 - Eigen leiderschapsprofiel

Afronding van het leiderschapsprogramma door het opstellen van een leiderschapsprofiel op basis van de inzichten die zijn verkregen in de afgelopen periode. Daarnaast reflectie over de belangrijkste inzichten van het traject en de learnings.

Informatie en contact

Anita te Water
E: anita.tewater@ebbinge.nl
T: (0)6 51 15 83 20

www.ebbinge.nl/advies